

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
PROVINCIA DI VERONA

Verbale del Collegio dei revisori n. 34/2019

In data 28 ottobre 2019 il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Valeggio sul Mincio nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 29.11.2018 nelle persone di:

Marcon Giancarlo – Presidente;

Miotti Giorgio – Componente;

Peraro Piersandro – Componente;

ha esaminato, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2019/2021 – PROVVEDIMENTO DI REVISIONE A SEGUITO NUOVO MANDATO AMMINISTRATIVO 2019/2024.

Tale proposta, corredata degli allegati, è stata inviata a mezzo posta elettronica, dal Responsabile del Servizio Finanziario Dott. Del Lungo Tommaso;

Nello specifico:

- visto che con deliberazione C.C. n. 88/2018 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per gli anni 2019-2021 e il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;
- visto quanto previsto dall'art. 239, comma 1) lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,
- visto quanto previsto dall'art. 175 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,
- visti i pareri di regolarità tecnica e di quella contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1^a del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267,
- visto il Regolamento Comunale di contabilità,

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 238 del 22/11/2018 e n. 105 del 09/05/2019, esecutive, con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2019/2021 con verifica delle eccedenze di personale ex art. 33 DLGS n. 165/2001 – calcolo delle capacità assunzionali 2019 e resti anni precedenti con rimodulazione della dotazione organica complessiva anche alla luce della L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), del - D.L. n. 4/2019 convertito in L. 26/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” e da ultimo dal D.L. n. 34 del 30/04/2019 “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi” convertito in legge 58/2019;

Preso atto della volontà dell'attuale amministrazione di procedere alla ridefinizione del piano triennale dei fabbisogni 2019/2021 in considerazione che:

- lo scorso 27/05/2019 si è insediata una nuova Amministrazione;
- dal 01/10/2019 ha preso servizio presso il comune il nuovo Segretario Comunale;

- dal mese di novembre 2019 verrà attivata la nuova convenzione per la gestione associata della Segreteria Comunale con un risparmio sulla spesa del personale.

Dato atto che:

- il Comune di Valeggio Sul Mincio ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- il Comune di Valeggio Sul Mincio non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la spesa del personale per l'anno 2018 è stato rispettato il limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013) e che tale limite è tendenzialmente rispettato anche per l'anno 2019;
- la spesa per assunzione con contratto a termine di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 è stato rispettato nell'anno 2018 oltre ad essere in linea anche nell'anno 2019 .
- il rapporto fra spesa di personale e spesa corrente è risultato inferiore al 25% di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;
- il bilancio di previsione 2019/2021 è improntato al rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557-quater della L. 296/2006 (media triennio 2011-2013 e ad un rapporto fra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 25%, di cui all'art. 3, c. 5 quater L. 114/2014;
- è in regola con le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 come da certificazione COVENETO in atti presso l'ufficio del personale da cui deriva una quota d'obbligo pari ad 1 unità lavorativa a fronte di 6 unità attualmente presenti in attuazione delle disposizioni legislative previgente alla L. 68/1999;

Dato atto che rispetto a quanto deliberato in precedenza emerge quanto segue:

FABBISOGNO ANNO 2019/2020

Realizzato:

- n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza – Categoria C – posto coperto con decorrenza assunzione dal 25/07/2019
- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile Categoria C - assegnato al Settore Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzioni – posto coperto con decorrenza assunzione dal 07/10/2019

In corso di realizzazione:

- n. 1 posto di Collaboratore Professionale Amministrativo - Categoria B3 da assegnare all'Area Segreteria – Affari Generali. Per tale posto si è proceduto alla convenzione per la gestione di un concorso pubblico unico con il Comune di Marano di Valpolicella, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 188 del 26/09/2019, immediatamente eseguibile, ed è in pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale il giorno 05/11 prossimo;
- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile Categoria C – da assegnare all'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane (Ufficio Commercio – Attività Produttive). Su tale posto vi è da valutare l'ipotesi di richiesta di mobilità interna nota prot. n. 19250 da parte della Sig.ra Zerpelloni Sara – Istruttore di Vigilanza Categoria C.

La realizzazione della mobilità interna avrà efficacia a decorrere dal 01/01/2020 consentendo sin da subito un momento di passaggio di consegne da concordarsi tra i due Responsabili di Area. Qualora fosse ipotizzata tale soluzione è necessario prevedere la copertura del posto di Istruttore di Vigilanza Categoria C mediante concorso pubblico;

- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile Categoria C – da assegnare all'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane (Uffici Demografici) che si renderà vacante a decorrere dal mese di marzo 2020. Per tale posto è in fase di conclusione la selezione per mobilità ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001. In caso di esito negativo si procederà attraverso concorso pubblico ovvero utilizzo di graduatorie vigenti anche di altri Enti;

Variazione rispetto alla precedente programmazione:

- soppressione di n. 1 posto di Esecutore Amministrativo – Contabile Categoria B presso il Settore Segreteria – Affari Generali – in quanto non si è concretizzata la procedura di mobilità ex art. 30 c. 2 DLGS 165/2001 ed utilizzo della capacità assunzionale per dipendente proveniente dall'ULSS n. 9 Scaligera, vedi documentazioni presso l'ufficio personale di risposta da parte della Direzione Generale;

- istituzione di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Categoria C – C1 presso il Settore Urbanistica -Edilizia Privata attraverso concorso pubblico;

- istituzione di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile Categoria D – D1 presso il Settore Segreteria – Affari Generali

- n. 1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico Categoria B3 – Settore Lavori Pubblici – Servizi e Manutenzioni che si renderà vacante a decorrere da Dicembre 2019.

Su tale posto vi è da valutare l'ipotesi di richiesta di mobilità interna nota prot. n. 19921 da parte del Sig. Moretti Matteo – Collaboratore Professionale Amministrativo (Messo Comunale).

Qualora fosse ipotizzata tale soluzione è necessario prevedere la copertura del posto di Collaboratore Professionale Amministrativo mediante concorso pubblico ovvero con utilizzo di graduatorie vigenti anche di altri Enti;

- n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile Categoria D – D1 presso l'Area Servizi alla Persona – Attività Produttive – Risorse Umane (Servizi demografici) decorrenza Settembre 2020.

Su tale posto si dovrà procedere attraverso concorso pubblico unitamente a quello di nuova istituzione di cui al punto precedente anche mediate possibile ricorso della riserva del posto ai sensi dell'art. 52 del

DLGS n. 165/2001;

- n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Contabile – Categoria C – C1 presso l'Area Finanziaria e Tributi per possibile collocamento a riposo per opzione donna decorrenza ipotizzata Marzo 2020, procedura attivabile mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del DLGS n. 165/2001 in subordine mediante concorso pubblico ovvero utilizzo di graduatorie vigenti anche di altri Enti.

FABBISOGNO ANNO 2021

Per il momento non viene effettuata alcuna operazione di programmazione e che ogni valutazione è subordinata alla cessazione di personale dipendente tenuto conto che in questo momento il quadro normativo è in continuo divenire non offrendo nessuna certezza nella programmazione.:

Preso atto, alla luce delle previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni 2019/2021 della volontà dell'attuale Amministrazione di rimodulare la dotazione organica complessiva dell'Ente come illustrata nel relativo allegato;

Preso, quindi, atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019 e del bilancio pluriennale;

Dato atto altresì che:

- tale provvedimento è stato comunicato per la necessaria informazione ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. alle R.S.U. aziendali ed alle OO.SS. Firmatarie del contratto nazionale e presenti nell'Ente;
- la consistenza finanziaria della dotazione organica complessiva rientra nei limiti di spesa imposta da vincolo esterno ai sensi dell'art. 4 del DLGS n. 75/2017 rientra nei limiti di cui all'art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006 (media triennio 2011/2013);
- a seguito della revisione della dotazione organica complessiva , effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

- la capacità assunzionale calcolata per il Comune di Valeggio Sul Mincio è dimostrata dall'allegato B) che viene di seguito riepilogato, intendendosi peraltro superato rispetto a quanto in precedenza approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 238 del 22/11/2018 e n. 105 del 09/05/2019:
- capacità assunzionale anno 2014 (cessati 2013) euro 35,321,98
- capacità assunzionale anno 2015 (cessati 2014) euro 0,00
- capacità assunzionale anno 2016 (cessati 2015) euro 24.338,14
- capacità assunzionale anno 2017 (cessati 2016) euro -19.454,15
- capacità assunzionale anno 2018 (cessati 2017) euro 28.263,05
- capacità assunzionale anno 2019 (cessati 2018) euro 38.127,60
- **totale euro 106.596,62**
- capacità cessazioni programmate nel 2019 euro 201.418,91
- **totale euro 201.418,91**
- **capacità assunzionale a disposizione al 01/01/2020 euro 100.488,39**

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

il Collegio dei Revisori dei Conti
esprime

parere favorevole in merito alla proposta di deliberazione del Consiglio Comunale avente ad oggetto "PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2019/2021 – PROVVEDIMENTO DI REVISIONE A SEGUITO NUOVO MANDATO AMMINISTRATIVO 2019/2024".

Valeggio sul Mincio, lì 28/10/2019

Dr. Giancarlo Marcon (*firmato digitalmente*)

Dr. Giorgio Miotti (*firmato digitalmente*)

Dr. Piersandro Peraro (*firmato digitalmente*)

